

# Kunnan näkökulma korkeakoulutettujen maahanmuuttajien työllistymiseen

Teemu Haapalehto  
Maahanmuuttoasioiden johtaja

Suomessa on 309 kuntaa, mutta...

...vuonna 2020 52 % Suomessa työskentelevistä ulkomailla syntyneistä johtajista, erityisasiantuntijoista ja asiantuntijoista asui kolmessa kunnassa (Helsinki, Espoo, Vantaa)...

... ja tieto- ja viestintäteknologian erityisasiantuntijoista asui Helsingissä, Espoossa ja Vantaalla 69 %

**Jos Suomi haluaa onnistua osaajien houkuttelussa, asettautumisen tukemisessa, on nykyistä tiiviimpi pääkaupunkiseudun ja valtion kumppanuus onnistumisen ehdoton edellytys**

# ”Tilasimme työntekijöitä, saimme ihmisiä”



Alle 5-vuotta Suomessa asuneiden, espoolaisten intialaismiesten tulojen keskiarvo ja mediaani ovat yli 110 000 euroa

Ennen 2020-2021 pääkaupunkiseudun kaupungeissa ja Metropoliasa käynnistyneitä hankkeita ei korkeakoulutetuille maahanmuuttajille juuri ollut tarjolla osaamista vastaavaa työllistymistä tukevia, uskottavan volyymin palveluita...

... vaikka hallitus käynnisti Talent Boost -ohjelman jo vuonna 2017

Espoossa Metropolian sisarhankkeessa, korkeakoulutettujen maahanmuuttajien osaamiskeskuspalveluissa ollaan nyt noin 450 uuden asiakkaan vuositahdissa

Viime vuonna max 10 kk asiakkuuksista päättyi osaamista vastaavaan työllistymiseen 53 % ja tänä vuonna 57 %

Espoossa palvelun tyyppiasiakas on intialaisia kieliä äidinkielenään puhuva nainen

Suomella on suuri intressi näiden naisten potentiaalın toteutumiseen sekä näiden perheiden Suomeen jäämisen tukemiseen

**Ilman kansainvälistä liikkuvuutta,  
Suomen työikäinen väestö vähenisi  
vuoteen 2030 mennessä 217 000 henkilöllä ja  
2050 mennessä 630 000 henkilöllä**

**Hiipumisen välttämiseksi Talent Boost -toimenpideohjelman  
& Koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton tiekartan  
2035 tulisi olla totta**

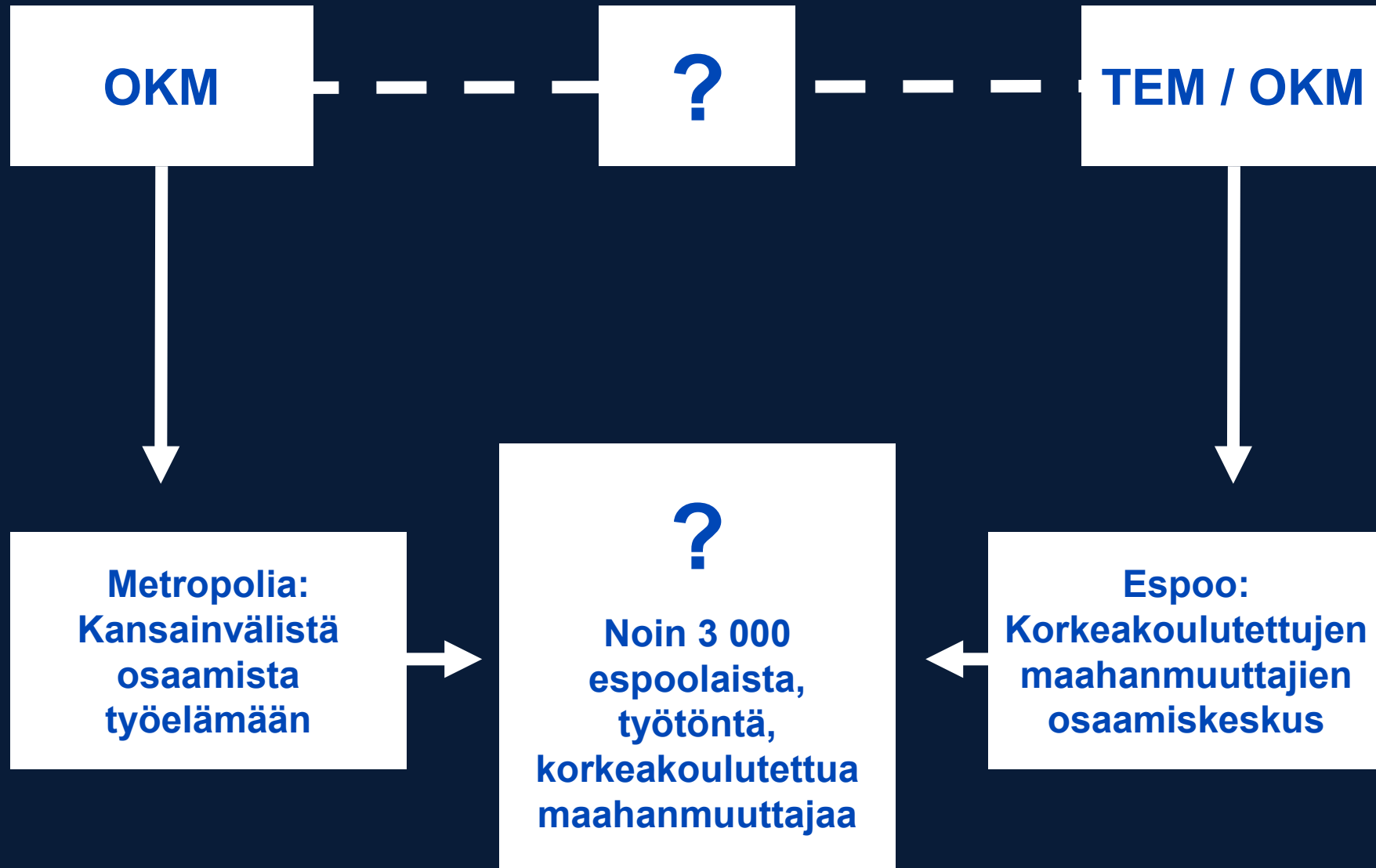
**Marraskuussa 2022 Helsingissä, Espoossa ja Vantaalla oli  
korkeakoulutettuja vieraskielisiä työttömänä\*  
noin 9 000 henkeä**

# ”Ehkä ensi vuonna näille palveluille ei ole enää tarvetta, ehkä asia hoituu itseksensä”

Helsingin, Espoon ja Vantaan työllisyyspalveluiden ohjausvolyymit kuntakokeiluista  
Metropolian henkilökohtaisen uraohjauksen palveluihin

3-12 / 2021	2022	2023 alkuvuoden tahdilla	2024
373	500	n. 700	?

Jos nyt rakennetut yhteistyörakenteet, kontaktit, luottamus, prosessit eri organisaatioiden väliseen yhteistyöhön ajetaan alas, on seuraavalla rahoittajalla, rahoituksen hakijalla, projektipäälliköllä ja projektihenkilökunnalla kova homma päästä tälle tasolle



**Metropolia on lyhytjänteisellä hankerahoituksella tehnyt erinomaista työtä korkeakoulutettujen maahanmuuttajien osaamisen kartoittamisessa ja täydentämisessä sekä osaamista vastaavan työllistymisen tukemisessa ja työvoimakapeikkoihin vastaamisessa**

**Tuloksia on syntynyt saattamalla yhteen kaupunkien työllisyyskokeilujen suuria asiakasvolyymeja ja Metropolian asiakaslähtöisiä (4.85 / 5) palveluita**

**Kiitos Metropolia!**